

## COMUNE DI REZZATO

### IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

#### Validazione relazione sulla performance anno 2019

VISTO l'art. 14, c. 4, lett. c) del D.Lgs.150/2009;

VISTI:

- il Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione G.C. n.112/2011, nel quale il Comune di Rezzato, in ottemperanza alle prescrizioni contenute nel D.Lgs.150/2009, ha istituito un "Sistema di valutazione e misurazione della performance organizzativa ed individuale", al fine di ottimizzare la produttività del lavoro, nonché la qualità, l'efficienza, l'integrità e la trasparenza dell'attività amministrativa;
- la deliberazione G.C. n.17/2019 di "Approvazione del Piano triennale delle Performance 2019-2021";

CONSIDERATO che:

- il Piano delle Performance di questo ente, in base al citato Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi ed al Sistema di misurazione e valutazione della performance, è collegato con la Relazione Previsionale e Programmatica 2019/2021 per quanto riguarda l'orizzonte triennale degli indirizzi di programmazione e con il PEG per quanto riguarda gli obiettivi derivanti dalla gestione ordinaria dei vari servizi;
- L'art.69 del "Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi" prevede che la rendicontazione della performance venga riassunta annualmente nella Relazione al Rendiconto della gestione, reperibile sul sito internet comunale;

VISTA ed esaminata l'allegata "Relazione sulla Performance dell'ente anno 2019";

VALIDA

- 1) l'allegata "Relazione sulle Performance anno 2019" quale documento di sintesi della performance dell'ente relativa all'anno 2019;
- 2) dispone la pubblicazione della stessa sul sito istituzionale dell'ente;
- 3) evidenzia come sia stato particolarmente complesso il processo di determinazione sia dello stato di raggiungimento di un obiettivo (raggiunto, non raggiunto, raggiunto parzialmente, raggiunto in ritardo) che, soprattutto, del grado di raggiungimento dello stesso. Sollecita, per il futuro e già per il 2020, ad una maggiore puntualità nella costruzione, in sede di predisposizione del Piano della Performance, degli obiettivi gestionali, dei target di riferimento, degli standard attesi, processo indispensabile ai fini di dare un senso all'intero ciclo della Performance;
- 4) evidenzia, inoltre, alcune incongruenze presenti nel sistema e sottolinea come appaia poco logico che la valutazione inerenti i comportamenti organizzativi dei responsabili di servizio, titolari di posizione organizzativa, sia attribuita alla competenza del Nucleo di Valutazione.
- 5) Invia, per i provvedimenti di competenza, la Relazione all'attenzione del Sindaco e della Giunta Municipale.

Rezzato, li 23.06.2020

**Il Nucleo di Valutazione**  
**Dott. Maurizio Sacchi**

