

## COMUNE DI REZZATO

### IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

#### Validazione relazione sulla performance anno 2020

VISTO l'art. 14, comma 4, lett. c), del D. Lgs. n° 150/2009;

VISTI:

- il Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione G.C. n.112/2011, nel quale il Comune di Rezzato, in ottemperanza alle prescrizioni contenute nel D. Lgs.150/2009, ha istituito un "Sistema di valutazione e misurazione della performance organizzativa ed individuale", al fine di ottimizzare la produttività del lavoro, nonché la qualità, l'efficienza, l'integrità e la trasparenza dell'attività amministrativa;
- la deliberazione G.C. n. 106/2020 di "Approvazione del Piano triennale delle Performance 2020-2022", integrata con successiva del. G.C. n. 138/2020 ad oggetto "Integrazione al piano delle performance e autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del CCDI 2020";

CONSIDERATO che:

- il Piano delle Performance di questo ente, in base al citato Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi ed al Sistema di misurazione e valutazione della performance, è collegato con la Relazione Previsionale e Programmatica 2019/2021 per quanto riguarda l'orizzonte triennale degli indirizzi di programmazione e con il PEG per quanto riguarda gli obiettivi derivanti dalla gestione ordinaria dei vari servizi;
- L'art. 69 del "Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi" prevede che la rendicontazione della performance venga riassunta annualmente nella Relazione al Rendiconto della gestione, reperibile sul sito internet comunale;

VISTA ed esaminata l'allegata "Relazione sulla Performance dell'ente anno 2020";

VALIDA

- 1) l'allegata "Relazione sulle Performance anno 2020" quale documento di sintesi della performance dell'ente relativa all'anno 2020;
- 2) dispone la pubblicazione della stessa sul sito istituzionale dell'ente;
- 3) evidenzia come sia stato particolarmente complesso il processo di determinazione sia dello stato di raggiungimento di un obiettivo (raggiunto, non raggiunto, raggiunto parzialmente, raggiunto in ritardo) che, soprattutto, del grado di raggiungimento dello stesso, anche in considerazione della particolare situazione determinatasi dalla pandemia da CoVid 19 che ha pesato notevolmente sulla funzionalità dell'Amministrazione, sull'erogazione dei servizi e sulla regolarità della prestazione del personale. Si dà atto della sollecita attuazione delle misure di contenimento, a livello di lavoratori, per come disposte dalle competenti autorità sanitarie e della flessibilità organizzativa della struttura nel predisporre adeguate soluzioni operative che hanno consentito l'assolvimento dei servizi e dato risposte alle esigenze dei cittadini;
- 4) evidenzia che la risoluzione delle incongruenze presenti nella valutazione inerenti i comportamenti organizzativi dei responsabili di servizio, titolari di posizione organizzativa, attribuita alla competenza del Nucleo di Valutazione e già evidenziata in sede di validazione

della performance 2019, è stata risolta solo a seguito della modifica introdotta con del. G.C. n. 37 del 18 marzo 2021;

- 5) Invia, per i provvedimenti di competenza, la Relazione all'attenzione del Sindaco e della Giunta Municipale.

Rezzato, li 21.03.2021

**Il Nucleo di Valutazione**  
**Dott. Maurizio Sacchi**

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Maurizio Sacchi', is written over the printed name. The signature is stylized and somewhat cursive.

## **COMUNE DI REZZATO**

### **Il Nucleo di Valutazione**

#### **Certificazione del livello di conseguimento degli obiettivi di performance organizzativa Anno 2020**

VISTA:

1. La deliberazione G.C. n. 105/2020, con cui sono state espresse le direttive alla delegazione di parte pubblica in merito alla contrattazione decentrata per l'anno 2020;
2. la deliberazione G.C. n. 106/2020 di approvazione del Piano delle performance 2020/2022;
3. la deliberazione G.C. n. 138/2020 di integrazione della suddetta e di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del CCDI 2020;

VISTO il Sistema permanente di valutazione dei risultati e della prestazione lavorativa, approvato con deliberazione G.C.n. 112/2011;

DATO ATTO che nel corso dell'anno 2020 non sono state risolte le criticità evidenziate nel sistema di valutazione ed evidenziate nel verbale di validazione delle performance 2019 in merito alle competenze del Nucleo di Valutazione sulla procedura a cui soggiace la valutazione delle posizioni organizzative;

VISTE le relazioni dei Responsabili di Settore, agli atti d'ufficio e comunicate con email della Responsabile del Settore Amministrativo del 5 marzo 2021, circa il grado di realizzazione degli obiettivi medesimi;

VERIFICATA la regolarità del processo di valutazione da parte dei Responsabili di Settore;

VERIFICATO a consuntivo il livello di raggiungimento degli obiettivi posti dall'amministrazione comunale e declinati nella sopra citata deliberazione, come segue:

#### **A) LA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA**

**A1) LA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DEL PERSONALE: GESTIONE EMERGENZA COVID**

**A2) LA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DEI RESPONSABILI DI SETTORE**

#### **B) LA PERFORMANCE INDIVIDUALE**

Sulla scorta dei documenti e delle relazioni presentate dai Responsabili di Settore (relazioni consuntive al PEG anno 2019 e relazioni sulla performance organizzativa – coordinate con il Piano triennale anticorruzione e con il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità), si accerta il pieno raggiungimento degli obiettivi sopra elencati.

#### **C) ULTERIORI OBIETTIVI DI PERFORMANCE**

Premesso quanto sopra, il Nucleo di valutazione

### **CERTIFICA**

- a) la regolarità del processo di valutazione effettuato dai Responsabili di Settore sulla scorta del Sistema permanente di valutazione dei risultati e della prestazione lavorativa, approvato con deliberazione G.C.n. 112/2011;
- b) il raggiungimento degli obiettivi di produttività per l'anno 2020 nelle misure sopra esplicitate, ed esprime parere favorevole alle proposte di riparto degli incentivi al personale assegnatario degli obiettivi di produttività, come da relazioni formulate dai rispettivi Responsabili di Settore;
- c) ribadisce come gli obiettivi gestionali ed i progetti speciali, siano caratterizzati da una non puntuale definizione del target di riferimento al fine di determinare l'effettivo (percentuale da 0 a 100%) grado di raggiungimento degli obiettivi, così come degli output attesi dagli stakeholders. Suggestisce, pertanto, una puntuale definizione di tali parametri;
- d) sottolinea che il raggiungimento degli obiettivi posti, come emerge dalle relazioni in atti dei Responsabili di Settore – titolari di posizione organizzativa, sia stato fortemente condizionato dalla pandemia da Covid 19 in corso;
- e) da atto che il processo di validazione ha ancora in essere delle peculiari particolarità determinate dal fatto che prevede, formalmente, la valutazione delle posizioni organizzative da parte del Nucleo di Valutazione, senza che vi sia un processo di confronto con chi, anche in base alle intercorse novità del CCNL 2020 del comparto della Dirigenza Funzioni Locali, art. 101, sulle competenze di sovracoordinamento del Segretario Comunale, risolte con le modifiche introdotte dalla deliberazione di Giunta n. 37/2021. La valutazione delle Posizioni Organizzative viene comunque controfirmata dal Segretario Generale, quale redattore e proponente delle stesse.

Rezzato, li 21.03.2021

**Il Nucleo di Valutazione  
(dott.Maurizio Sacchi)**



## **COMUNE DI REZZATO**

### **Il Nucleo di Valutazione**

Oggi, 21 marzo 2021 alle ore 14.30 presso l'Ufficio del Segretario Generale del Comune di Rezzato si è riunito il Nucleo di Valutazione del Comune stesso in persona del dott. Sacchi Maurizio.

Oggetto dell'incontro è la validazione della performance e la valutazione dei Responsabili di Settore – titolari di posizione organizzativa, per l'esercizio 2020.

Esaminata la documentazione all'uopo predisposta dai Responsabili di Area incaricati di Posizione Organizzativa, procede con la certificazione del livello di conseguimento degli obiettivi 2020, ai fini dell'erogazione degli incentivi relativi alla produttività ed al miglioramento dei servizi.

L'attività del Nucleo prosegue con l'esame delle relazioni della performance 2020 predisposte dai Responsabili di Settore – titolari di posizione organizzativa.

Sulla scorta di tale documentazione ed esaminato l'ulteriore materiale inviato, procede con la Validazione della suddetta relazione come meglio specificato nella specifica attestazione.

Successivamente procede alla valutazione delle Posizioni Organizzative come da schede in atti. Il Segretario Generale rappresenta che la pandemia di covid 19 ha inciso sulla gestione e sul perseguimento degli obiettivi, evidenziando le criticità organizzative emerse e la sostanziale tenuta dell'organizzazione che con flessibilità e rapidità si è adeguata alle prescrizioni sanitarie ed alle nuove modalità operative di lavoro (smart working); esprime sincero apprezzamento a favore del dipendente del Settore Amministrativo sig. Andrea Lilloni, per il contributo reso nel rendere possibile, in poco tempo e con risorse limitate, un ampio ricorso a tale forma di prestazione lavorativa.

Alle ore 16.00 i lavori hanno termine.

Rezzato, li 21.03.2021

**Il Nucleo di Valutazione**

**dott. Maurizio Sacchi**



**Il Segretario Generale**

**dott. Giuseppe Lapicca**

