

## COMUNE DI REZZATO

### IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

#### Validazione relazione sulla performance anno 2021

VISTO l'art. 14, comma 4, lett. c), del D. Lgs. n° 150/2009;

VISTO il Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione G.C. n.112/2011, e successive modificazioni ed integrazioni, nel quale il Comune di Rezzato, in ottemperanza alle prescrizioni contenute nel D. Lgs.150/2009, ha istituito un "Sistema di valutazione e misurazione della performance organizzativa ed individuale", al fine di ottimizzare la produttività del lavoro, nonché la qualità, l'efficienza, l'integrità e la trasparenza dell'attività amministrativa, nonché la deliberazione Giunta Comunale n. 112 del 16.09.2021.: "APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DELLA PERFORMANCE 2021/2023";

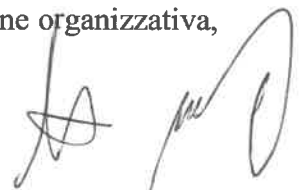
PRESO ATTO che:

- gli indirizzi gestionali inseriti nel bilancio di previsione per l'anno 2021 e nel bilancio pluriennale 2021/2023, approvati con deliberazione C.C. n.20 del 31.05.2021, oltre che nel D.U.P., approvato con deliberazione C.C.n.19 del 31.05.2021;
- la deliberazione della Giunta comunale n.65/2021, con la quale è stato approvato il P.E.G. dell'esercizio 2021 e sono state assegnate ai Responsabili dei Servizi, ai sensi dell'art. 169 del D.Lgs. n. 267/2000, le risorse finanziarie e l'elenco dei beni mobili ed immobili;
- la propria deliberazione G.C.n.12/2021 di "Aggiornamento del Regolamento comunale sull'Ordinamento degli uffici e servizi – parte generale";
- la propria deliberazione G.C.n.37 in data 18.03.2021, di approvazione del "Sistema di misurazione e valutazione della performance", aggiornato ed integrato nella parte riguardante la metodologia di valutazione delle performance delle cd. "Posizioni organizzative";
- la propria deliberazione G.C. n.41/2021, avente per oggetto "Direttive per la costituzione del Fondo Unico per incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi anno 2021. Direttiva alla delegazione trattante di parte pubblica per la conduzione della contrattazione decentrata integrativa";
- il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2021, è stato sottoscritto in data 27.04.2021;

CONSIDERATO che il Piano delle Performance di questo ente, in base al citato Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi ed al Sistema di misurazione e valutazione della performance, è collegato con la Relazione Previsionale e Programmatica 2021/2023 per quanto riguarda l'orizzonte triennale degli indirizzi di programmazione e con il PEG per quanto riguarda gli obiettivi derivanti dalla gestione ordinaria dei vari servizi;

RICORDATO CHE l'art. 69 del "Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi" prevede che la rendicontazione della performance venga riassunta annualmente nella Relazione al Rendiconto della gestione, reperibile sul sito internet comunale;

VISTE ed esaminate le relazioni rese dai Responsabili di Area / titolari di posizione organizzativa, agli atti, nonché l'allegata "Relazione sulla Performance dell'ente anno 2021";



## VALIDA

- 1) l'allegata "Relazione sulle Performance anno 2021" quale documento di sintesi della performance dell'ente relativa all'anno 2021;
- 2) dispone la pubblicazione della stessa sul sito istituzionale dell'ente;
- 3) evidenzia come sia stato particolarmente complesso il processo di determinazione sia dello stato di raggiungimento di un obiettivo (raggiunto, non raggiunto, raggiunto parzialmente, raggiunto in ritardo) che, soprattutto, del grado di raggiungimento dello stesso, anche in considerazione della particolare situazione determinatasi dalla pandemia da CoVid 19, protrattasi per tutto l'anno 2021, che ha pesato notevolmente sulla funzionalità dell'Amministrazione, sull'erogazione dei servizi e sulla regolarità della prestazione del personale. Si dà atto della sollecita attuazione delle misure di contenimento, a livello di lavoratori, per come disposte dalle competenti autorità sanitarie e della flessibilità organizzativa della struttura nel predisporre adeguate soluzioni operative che hanno consentito l'assolvimento dei servizi e dato risposte alle esigenze dei cittadini;
- 4) Invia, per i provvedimenti di competenza, la Relazione all'attenzione del Sindaco e della Giunta Municipale.

Rezzato, li 27 aprile 2022

**Il Nucleo di Valutazione  
Dott. Maurizio Sacchi**



## **COMUNE DI REZZATO**

### **Il Nucleo di Valutazione**

#### **Certificazione del livello di conseguimento degli obiettivi di performance organizzativa Anno 2021**

VISTA:

1. la deliberazione n. 112 del 16.09.2021 di approvazione del Piano delle performance 2021/2023;
2. il Sistema permanente di valutazione dei risultati e della prestazione lavorativa, approvato con deliberazione G.C. n. 112/2011, e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTE le relazioni dei Responsabili di Settore, agli atti d'ufficio e comunicate con email della Responsabile del Settore Amministrativo del 14 aprile 2022, circa il grado di realizzazione degli obiettivi medesimi;

VERIFICATA la regolarità del processo di valutazione da parte dei Responsabili di Settore;

VERIFICATO a consuntivo il livello di raggiungimento degli obiettivi posti dall'amministrazione comunale e declinati nella sopra citata deliberazione, come segue:

#### **A) LA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA**

**A1) LA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DEL PERSONALE: GESTIONE EMERGENZA COVID**

**A2) LA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DEI RESPONSABILI DI SETTORE**

#### **B) LA PERFORMANCE INDIVIDUALE**

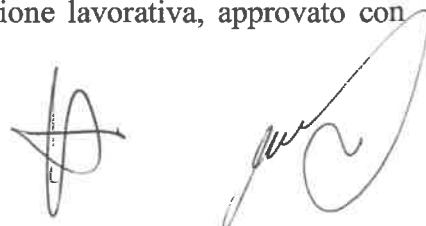
Sulla scorta dei documenti e delle relazioni presentate dai Responsabili di Settore (relazioni consuntive al PEG anno 2021 e relazioni sulla performance organizzativa – coordinate con il Piano triennale anticorruzione e con il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità), si accerta il pieno raggiungimento degli obiettivi sopra elencati.

#### **C) ULTERIORI OBIETTIVI DI PERFORMANCE**

Premesso quanto sopra, il Nucleo di valutazione

#### **CERTIFICA**

- a) la regolarità del processo di valutazione effettuato dai Responsabili di Settore sulla scorta del Sistema permanente di valutazione dei risultati e della prestazione lavorativa, approvato con deliberazione n. 112 del 16.09.2021;



- b) il raggiungimento degli obiettivi di produttività per l'anno 2021 nelle misure sopra esplicitate, ed esprime parere favorevole alle proposte di riparto degli incentivi al personale assegnatario degli obiettivi di produttività, come da relazioni formulate dai rispettivi Responsabili di Settore;
- c) ribadisce come gli obiettivi gestionali ed i progetti speciali, siano caratterizzati da una non puntuale definizione del target di riferimento al fine di determinare l'effettivo (percentuale da 0 a 100%) grado di raggiungimento degli obiettivi, così come degli output attesi dagli stakeholders. Suggestisce, pertanto, una puntuale definizione di tali parametri;
- d) sottolinea che il raggiungimento degli obiettivi posti, come emerge dalle relazioni in atti dei Responsabili di Settore – titolari di posizione organizzativa, sia stato fortemente condizionato dalla pandemia da Covid 19 in corso;
- e) da atto che il processo di validazione ha ancora in essere delle peculiari particolarità determinate dal fatto che prevede, formalmente, la valutazione delle posizioni organizzative da parte del Nucleo di Valutazione, senza che vi sia un processo di confronto con chi, anche in base alle intercorse novità del CCNL 2020 del comparto della Dirigenza Funzioni Locali, art. 101, sulle competenze di sovraordinamento del Segretario Comunale, risolte con le modifiche introdotte dalla deliberazione di Giunta n. 37/2021. La valutazione delle Posizioni Organizzative viene comunque controfirmata dal Segretario Generale, quale redattore e proponente delle stesse.

Rezzato, li 27 aprile 2022

**Il Nucleo di Valutazione  
(dott. Maurizio Sacchi)**



## **COMUNE DI REZZATO**

### **Il Nucleo di Valutazione**

Oggi, 27 aprile 2022 alle ore 11.30 presso l'Ufficio del Segretario Generale del Comune di Rezzato si è riunito il Nucleo di Valutazione del Comune stesso in persona del dott. Sacchi Maurizio.

Oggetto dell'incontro è la validazione della performance e la valutazione dei Responsabili di Settore – titolari di posizione organizzativa, per l'esercizio 2021.

Esaminata la documentazione all'uopo predisposta dai Responsabili di Area incaricati di Posizione Organizzativa, procede con la certificazione del livello di conseguimento degli obiettivi 2021, ai fini dell'erogazione degli incentivi relativi alla produttività ed al miglioramento dei servizi.

L'attività del Nucleo prosegue con l'esame delle relazioni della performance 2021 predisposte dai Responsabili di Settore – titolari di posizione organizzativa.

Sulla scorta di tale documentazione ed esaminato l'ulteriore materiale inviato, procede con la Validazione della suddetta relazione come meglio specificato nella specifica attestazione.

Successivamente procede alla valutazione delle Posizioni Organizzative come da schede in atti, su proposta del Segretario Generale.

Il Segretario Generale rappresenta che la pandemia di covid 19 ha inciso, anche nell'anno 2021, sulla gestione e sul perseguimento degli obiettivi, evidenziando le criticità organizzative emerse e la sostanziale tenuta dell'organizzazione che con flessibilità e rapidità si è adeguata alle prescrizioni sanitarie ed alle nuove modalità operative di lavoro (smart working).

Alle ore 13.00 i lavori hanno termine.

Rezzato, li 27 aprile 2022

**Il Nucleo di Valutazione**

**dott. Maurizio Sacchi**



**Il Segretario Generale**

**dott. Giuseppe Tapicca**

